

Johtaminen terveydenhuollossa

Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (*)

Hyvä erikoistuva kollega!

Teemme tutkimusta lääkäreiden johtamisesta ja toivoisimme saavamme tutkimukseemme myös nuorten lääkäreiden näkökulman.

Tutkimuksella on tarkoitus selvittää lääkärijohtamisen mahdollisia haasteita ja löytää niihin tukikeinoja. Tutkimusaineiston pohjalta on tarkoitus kirjoittaa ainakin yksi tai useampi tieteellinen artikkeli allekirjoittaneiden toimesta.

Tutkimuksessa ei arvioida tutkimukseen osallistuvien johtamistietoja eikä johtamistaitoja. Tutkimuksella ei ole rahoittajia, eikä tutkijoilla sidonnaisuuksia.

Osallistuminen tutkimukseen on vapaaehtoista. Tutkimus toteutetaan anonyyminä Webropol-verkkokyselyn niin, että vastaajia ei ole mahdollista tunnistaa. Yksityisyyden suojaa kunnioitetaan ja sitä vaarantavia tietoja käsitellään huolellisesti. Tutkimukseen osallistuvilla on oikeus keskeyttää tutkimus halutessaan. Tutkimuksesta saa lisätietoa allekirjoittaneilta.

Olisimme hyvin kiitollisia, jos voisit osallistua tähän tutkimukseen, josta on hyötyä koko lääkäriprofessiollemme.

Kollegiaalisin terveisin,

Timo Tuovinen

LL, Yliopisto-opettaja, johtamisen oppiainevastaava (LL, EJO) Oulun yliopisto

Oulun yliopisto, Lääketieteellinen tiedekunta, MIPT

Medical Research Center Oulu ja OYS, Naistentaudit ja synnytykset

Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0001-7079-3673>

RG: https://www.researchgate.net/profile/Timo_Tuovinen

Sari Huikko-Tarvainen

LL, Ihotautien ja allergologian erikoislääkäri

Yleislääketieteen erikoislääkäri

KTM (johtaminen), eMBA

Väitöskirjatutkija, Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu

Väitöskirjatutkija, Oulun yliopisto, lääketiede

Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0001-6561-2911>

Petri Kulmala

Lääketieteen koulutuksen professori, koulutusdekaani

LT, Lastentautien erikoislääkäri ja lasten allergologi, dosentti.

Oulun yliopisto, Lääketieteellinen tiedekunta

Medical Research Center Oulu ja OYS, lasten ja nuorten klinikka

Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0003-2895-8563>

RG: <https://www.researchgate.net/profile/Petri-Kulmala>

Kyselyn tuloksia on tarkoitus käyttää myös tieteelliseen tutkimukseen. Tietojen tutkimuskäyttöön tarvitaan henkilökohtainen lupa. Luvan antaminen ja siten tutkimukseen osallistuminen on täysin vapaaehtoista. Kaikkia kerättyjä tietoja käsitellään luottamuksellisesti eikä niitä luovuteta ulkopuolisille. Tutkimuksesta kerättyä tietoa analysoidaan ilman henkilötietoja ja tutkimuksen päätyttyä tiedot myös arkistoidaan ilman henkilötietoja.

Seuraavassa kohdassa kysytään annatko suostumuksesi tässä kyselyssä kerättävien tietojen tutkimuskäyttöön ja siten tutkimukseen osallistumiseen. Mikäli annat suostumuksesi, vahvistat samalla että olet saanut tutkimuksesta riittävästi informaatiota ja ymmärtänyt mitä on tutkimuksen tarkoitus.

1. Suostumus tutkimukseen osallistumisesta

*

- Kyllä - annan suostumukseni tässä kyselylomakkeessa kerättyjen tietojen käyttämiseen tieteellisessä tutkimustarkoituksessa ja siten osallistun tutkimukseen
- Ei - en anna lupaa käyttää tämän kyselylomakkeen tietoja tieteelliseen tutkimustarkoitukseen

2. Ikä

- Alle 25
- 25-30
- 31-35
- 36-40
- Yli 41

3. Sukupuoli

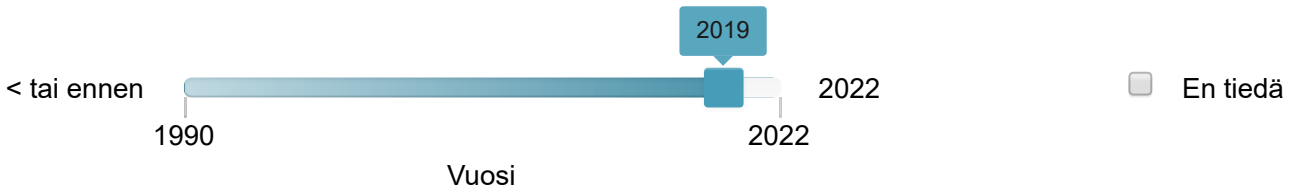
- Nainen
- Mies
- Muu
- En halua vastata

4. Oletko

- Lääkäri
- Hammaslääkäri
- Muu

5.

Minä vuonna olet valmistunut lääkäriksi?



6. Oletko saanut lääketieteen lisensiaatti peruskoulutuksesi aikana johtamiskoulutusta?

Kyllä

Ei

Ehkä

7. Oletko suorittanut aiemmin EJO-jaksoja? Valitse mitkä olet jo suorittanut

I jakso: 046021J-3001 Organisaation toiminnan ja johtamisen lähtökohdat

II jakso: 046022J Sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmä

III jakso: 046023J Henkilöstövoimavarojen ja osaamisen johtaminen

IV jakso: 046024J Johtamisen vuorovaikutustaidot ja organisaatioviestintä

V jakso: 046025J Toiminnan ohjaus ja arviointi

Muussa yliopistossa EJO-jakson tai kursseja

8. Oletko toiminut lääkärinä palkkatyössä?

Kyllä

Ei

9. Kuinka paljon ja minkälaista lääkäriyökokemusta

Sairaалatyö

Kuinka paljon (kk) _____

Minkälaista (kuvaus)? _____

Terveyskeskustyö

Kuinka paljon (kk) _____

Minkälaista (kuvaus)? _____

Muu (mikä?, vastaa kuvauskenttään)

Kuinka paljon (kk) _____

Minkälaista (kuvaus)? _____

10. Oletko kiinnostunut lääkäreiden johtajana toimimisesta?

11. Miten lääkäreitä pitää johtaa?

12. Millainen on hyvä lääkärijohtaja?

Johtamisroolit

(mukaeltu Mintzbergin johtamisrooliteoriasta. Mintzberg on Management: Inside Our Strange World of Organizations. Henry Mintzberg. Simon and Schuster, 1989)

Henkilösuhderoolit

	JOHTAJAROOI	ROOLIKUVAUS
Henkilösuhderoolit	Keulakuva	Johtaja toimii organisaation virallisena edustajana, ottaa vastaan vieraita ja allekirjoittaa sopimuksia. Työ sisältää myös edustamista, seremoniaalisia tehtäviä ja puheiden pitoa. Keulakuvarooissa toimiminen nousee suoraan johtajan asemasta organisaatiossa
	Ihmisten johtaja	Johtaja vastaa henkilöstön hankinnasta, motivoimisesta, ohjaamisesta, tavoitteista sopimisesta, tulosten valvonnasta ja alaisten kanssa keskustelemisesta. Johtajan valta ja vaikutus näkyvät selvimmin, ja rooli kuvastaa esimiehen suhdetta alaisiinsa.
	Yhdyshenkilö	Johtaja ylläpitää suhteita organisaatiolle tärkeisiin ulkopuolisiin tahoihin kytkien oman organisaationsa muuhun ympäristöön.

13. On tärkeää että, lääkäreiden johtaja on...

	1. täysin eri mieltä	2. jokseenkin eri mieltä	3. ei samaa eikä eri mieltä	4. jokseenkin samaa mieltä	5. täysin samaa mieltä
Keulakuva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ihmisten johtaja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhdyshenkilö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Informaatiroolit

	JOHTAJAROOLI	ROOLIKUVAUS
Informaatiroolit	Tiedon hankkija	Johtaja vastaanottaa ja kerää kaikenlaista tietoa organisaation sisäisistä asioista ja ulkoisista tapahtumista päätöksien tekemistä varten. Johtaja yrittää löytää tietoa, joka auttaa ymmärtämään mitä omassa organisaatiossa ja sen ympärillä tapahtuu.
	Tiedon välittäjä	Johtaja välittää ulkoista sekä sisäistä tietoa organisaatiossaan ja osaa myös delegoinnin taidon. Johtaja saa paljon informaatiota, joka tulee vain hänen omaan tietoonsa, ja osalla johtajan välittämästä informaatiosta on tarkoitus koordinoita.
	Puolestapuhuja	Johtaja välittää organisaationsa edustajana tietoa ulospäin sidosryhmille, joilla on vaikutusta organisaation toimintaan, ja usein johtajan sanomista arvostetaan organisaation ulkopuolella enemmän. Johtajan rooli on siis muodollinen.

14. On tärkeää että, lääkäreiden johtaja on...

	1. täysin eri mieltä	2. jokseenkin eri mieltä	3. ei samaa eikä eri mieltä	4. jokseenkin samaa mieltä	5. täysin samaa mieltä
Tiedon hankkija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedon välittäjä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Puolestapuhuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Päätöksentekoroolit

	JOHTAJAROOLI	ROOLIKUVAUS
Päätöksentekoroolit	Yrittäjä	Johtajan tehtävä on uudistaa, laittaa asiat liikkeelle, olla muutoksen alkuun laittaja, olla suunnittelija, johtaja, toteutumisen valvoja ja tiedonhankkijana. Johtaja voi havaita uusia mahdollisuuksia ja uhkia, jotka oikein huomioimalla voivat organisaation toimintaa ohjata haluttuun suuntaan.
	Häiriöiden käsittelijä	Johtaja selvittää ristiriitoja ja ennalta arvaamattomia tilanteita sekä ottaa vastuun, jos jokin uhkaa organisaatiota.
	Resurssien jakaja	Johtaja päättää resurssien (aika, ihmiset, materiaalit, koneet, tilat ja organisaation maine) allokoinnista, johon kuuluvat ajankäytön, työn ja fyysisten resurssien suunnittelu, tehtävien jakaminen sekä budjetin laatiminen ja hyväksyntä.
	Neuvottelijan	Johtaja osallistuu neuvotteluihin organisaation sisäpuolella sekä ulkopuolella organisaationsa edustajana.

15. On tärkeää että, lääkäreiden johtaja on...

	1. täysin eri mieltä	2. jokseenkin eri mieltä	3. ei samaa eikä eri mieltä	4. jokseenkin samaa mieltä	5. täysin samaa mieltä
Yrittäjä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Häiriöiden käsittelijä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Resurssien jakaja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Neuvottelija	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>