

## **Liitetaulukko 1.**

### **Tutkimuksen kysymyksenasettelut 2018–2021**

#### **Demografiset tekijät**

Tutkimuksessa kysyttiin ikäryhmää (alle 30, 30–34, 35–39, 40–44 tai yli 44 vuotta), sukupuolta (nainen, mies, muu tai en halua kertoa, joista kaksi viimeisintä kulkevat mukana analyysissä, mutta niiden tuloksia ei esitetä luokkien pienten koon vuoksi) sekä työskentelysektoria (keskussairaala, terveyskeskus, yliopistollinen keskussairaala, yksityinen sektori sekä muu, johon kuuluvat muun muassa valtionalaiset ja kuntoutuslaitosten koulutuspaikat).

#### **Työn kuormittavuus**

Joka vuosi väitteeseen ”Työni kuormittavuus on koulutuspaikassani sellainen, että se mahdollistaa oppimisen” on ollut mahdollista vastata Likert-asteikon mukaisesti täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä, täysin eri mieltä tai en osaa sanoa. Tilastoanalyysija varten muodostettiin kaksiluokkainen vastemuuttuja, jossa täysin ja osittain samaa mieltä tarkoittaa ”kyllä” ja täysin ja osittain eri mieltä ”ei”. En osaa sanoa sekä tyhjät merkittiin puuttuviksi (n = 26).

#### **Ohjauksen säännöllisyys**

Ohjauksesta esitetty kysymys vuosina 2018 ja 2019 oli ”Onko ohjauksellesi varattu säännöllinen ajankohta?” vastausvaihtoehdoilla kyllä, ei tai en osaa sanoa. Jatkokysymyksenä oli ”Saan ohjausta...” vaihtoehtoina päivittäin, viikoittain tai kuukausittain. Vuosina 2020 ja 2021 vastaava kysymys oli ”Onko ohjauksellesi ennalta sovittu ajankohta?”<sup>1</sup> vastausvaihtoehtoina päivittäin, viikoittain, kuukausittain, ei, en osaa sanoa vuonna 2020 ja näiden lisäksi harvemmin kuin kuukausittain ja ohjausta vain satunnaisesti vuonna 2021. Näiden kysymysten pohjalta luotiin yhtenäinen muuttuja säännöllisestä ohjauksesta luokilla päivittäin, viikoittain, kuukausittain, ei säännöllistä ohjausta (harvemmin kuin kuukausittain, vain satunnaisesti, puuttuva tieto ohjauksen toistuvuudesta). ”Ei säännöllistä ohjausta” -vastauksiin sisältyi yhteensä viisi henkilöä (2018–2019), jotka olivat vastanneet saavansa säännöllistä ohjausta mutta eivät, kuinka usein sitä saavat.

---

<sup>1</sup> Kysymyksiin oli vuosina 2020–2021 lisätty selitys, mitä ohjauksella tarkoitetaan:

2020 Onko ohjauksellesi ennalta sovittu ajankohta? Tässä ohjauksella tarkoitetaan muuta kuin päivittäisiin potilaskonsultaatioihin liittyvää ohjausta.

2021 Onko ohjauksellesi ennalta sovittu ajankohta? Tässä ohjauksella tarkoitetaan lähiohjaajan/-kouluttajan kanssa sovittuja ohjaushetkiä, joissa käsitellään erilaisia koulutukseen ja työntekoon liittyviä asioita suunnitelman tai tarpeiden mukaan. Tällä ei tarkoiteta päivittäisiin potilaskonsultaatioihin liittyvää ohjausta.

## **Koulutuksesta vastaava henkilö**

Koulutuksesta vastaavasta henkilöstä on kysytty vuosina 2018–2020 väittämällä ”Sain koulutuspaikassani tietää, kuka/ketkä käytännössä vastaavat koulutuksesta” ja vuonna 2021 ”Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä kunkin perehdytyksen osa-alueen kohdalla? Saamani perehdytys oli riittävä – koulutuksesta vastaavan henkilön nimeäminen”. Kysymyksiin oli mahdollista vastata Likert-asteikon mukaisesti edellä kuvatulla tavalla.

## **Työnohjaus**

Työnohjauksesta kysyttiin sekä mahdollisuutta työnohjaukseen että kuinka säännöllistä se on. Vuonna 2018 kysyttiin ”Onko sinulla työnohjausta nykyisessä koulutuspaikassasi?” ja vuosina 2019–2021 ”Onko sinulla mahdollisuus työnohjaukseen nykyisessä koulutuspaikassasi?”<sup>2</sup>. Vuosina 2018–2019 vastausvaihtoehtoina oli kyllä, ei tai en osaa sanoa. Vuosina 2020–2021 vaihtoehtoina oli kyllä ja olen osallistunut, kyllä, mutta en ole osallistunut, ei tai en osaa sanoa.

Vuosina 2018 kysyttiin ”Kuinka usein työnohjausta on järjestetty”, vuosina 2019–2021 ”Kuinka usein työnohjaukseen on/olisi mahdollisuus?”<sup>3</sup>. Vastausvaihtoehtoina on ollut vuosittain, kerran viikossa tai useammin, 2–3 kertaa kuukaudessa, kerran kuukaudessa tai yksittäisiä kertoja työsuhteeni aikana. Vuosina 2020 ja 2021 vaihtoehtona oli myös ”aina tarvittaessa”. Mikäli vastaaja sai ohjausta säännöllisesti tai siihen oli mahdollisuus mutta puuttui tieto siitä, kuinka usein, merkittiin vastaus puuttuvaksi.

## **Muunlainen ammatillisen kasvun tuki**

Muunlaisen ammatillisen kasvun tuen tarvetta kysyttiin ”Onko koulutuspaikassasi tarjolla muunlaista tukea erikoislääkäriksi kasvamiseen, esim. mentori tai vastaava, jonka kanssa keskustella työpaikalla tai työpaikan ulkopuolella?”<sup>4</sup>. Vastausvaihtoehdot olivat kyllä, ei tai en osaa sanoa. Jatkokysymyksenä oli ”Kuinka usein tätä muunlaista tukea erikoislääkäriksi on järjestetty” (2018–2019) tai ”Kuinka usein tätä muunlaista ammatillisen kasvun tukea on järjestetty” (2020–2021). Vastausvaihtoehdot ja niiden luokittelu olivat vastaavat kuin työnohjauksen mahdollisuutta kartoittavassa kysymyksessä.

---

<sup>2</sup> Vuonna 2021 lisätty selite työnohjauksesta: Onko sinulla mahdollisuus työnohjaukseen nykyisessä koulutuspaikassasi? Työnohjauksessa koulutetun työnohjaajan avulla jäsennetään omaan työrooliin, työyhteisöön ja perustehtävään liittyviä kysymyksiä, kokemuksia ja tunnetiloja. Työnohjaus voi olla yksilö- tai ryhmämuotoista.

<sup>3</sup> 2019 ja 2020: Kuinka usein työnohjaukseen on mahdollisuus?

2021: Kuinka usein työnohjaukseen on/olisi mahdollisuus?

<sup>4</sup> Kysymysten tarkempi asettelu vuosittain:

2018: Onko koulutuspaikassasi tarjolla muunlaista tukea erikoislääkäriksi kasvamiseen, esim. mentori tai vastaava, jonka kanssa keskustella työpaikalla tai työpaikan ulkopuolella?

2019 ja 2020: Onko koulutuspaikassasi tarjolla muunlaista tukea erikoislääkäriksi kasvamiseen, esim. mentori, jonka kanssa keskustella työpaikalla tai työpaikan ulkopuolella? Tällä tuella tarkoitetaan muuta kuin kliinisiin kysymyksiin keskittyvää tukea.