

HUSin vastuullisuus linjajohtajien ja osastonhoitajien näkökulmasta - kyselylomake

Vastuullisuus on tärkeä arvo HUSille. Jotta toimintatapoja voitaisiin kehittää, tarvitaan lisää tietoa vastuullisuuden nykytilasta HUSissa. Vastuullisuutta voidaan tarkastella useasta eri näkökulmasta. Tässä kyselyssä käsitellään ympäristöllistä, sosiaalista ja hallinnollista vastuullisuutta. Anonyymissä kyselyssä kartoitetaan HUSin esihenkilöiden näkemyksiä vastuullisuusasioista työpaikallaan. Tutkimuksella on HUSin tutkimusjohtajan 14.3. myöntämä tutkimuslupa. Jokaisella tulosalueella tutkimukselle on antanut puollon tulosaluejohtaja. Kysely on osa syventävää tutkielmaamme, ja tutkimustuloksia hyödynnetään jatkossa HUSin vastuullisuustyössä. Kiitos vastauksista, Kaisla Hietala (lääketieteen opiskelija) & Olivia Mroué (lääketieteen opiskelija), Sanna-Maria Kivivuori (ohjaaja, laatuylilääkäri, HUS) Kyselyn täyttäminen vie noin 10 minuuttia ja vastausaikaa on 2 viikkoa. Kyselyssä on avoimia kysymyksiä sekä monivalintakysymyksiä, joista osaan vastataan seuraavalla asteikolla: 1 = täysin eri mieltä 2 = jonkin verran eri mieltä 3 = ei samaa, eikä eri mieltä 4 = jonkin verran samaa mieltä 5 = täysin samaa mieltä

Taustatiedot

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1) Olen | ☐ linjajohtaja
☐ osastonhoitaja |
| <hr/> | |
| 2) Olen ollut HUSissa töissä: | ☐ alle 1 vuoden
☐ 1-5 vuotta
☐ 6-10 vuotta
☐ 11-20 vuotta
☐ yli 20 vuotta |
| <hr/> | |
| 3) Missä tulosyksikössä työskentelet? | ☐ Akuutti
☐ Lasten ja nuorten sairaudet
☐ Leikkaussalit ja tehohoito
☐ Naistentaudit ja synnytukset
☐ Neurokeskus
☐ Psykiatria
☐ Pää- ja kaulakeskus
☐ Sisätaudit ja kuntoutus
☐ Sydän- ja keuhkokeskus
☐ Syöpäkeskus
☐ Tukielin- ja plastiikkakirurgia
☐ Tulehduskeskus
☐ Vatsakeskus
☐ Diagnostiikkakeskus
☐ Apteekki
☐ Runkopalvelut
☐ Lähisairaaloiden operatiiviset palvelut
☐ Lähisairaaloiden medisiiniset palvelut |

- 4) Mitkä viisi (5) sanaa kuvaavat mielestäsi parhaiten vastuullisuutta terveydenhuollossa?
- ☐ Eettisyys
 - ☐ Vaikuttavuus
 - ☐ Luonnon monimuotoisuus
 - ☐ Kestävyys
 - ☐ Rehellisyys
 - ☐ Luotettavuus
 - ☐ Vastuunotto
 - ☐ Ympäristöystävällisyys
 - ☐ Läpinäkyvyys
 - ☐ Avoimuus
 - ☐ Oikeudenmukaisuus
 - ☐ Tasa-arvoisuus
 - ☐ Osallistaminen
 - ☐ Taloudellinen tehokkuus
 - ☐ Pitkäjänteisyys
 - ☐ Hiilineutraalius

- 5) Saan riittävästi tietoa HUSin ohjeistuksista vastuullisuuteen liittyen.
- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5

- 6) Koen, että minulla on mahdollisuus huomioida vastuullisuus johtamisessani.
- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5

- 7) Miten nostat esiin vastuullisuusasioita johtamisessasi?
- _____

Ympäristövastuullisuus

- 8) Olen huolestunut ympäristön tilasta, esimerkiksi ilmastonmuutoksesta ja luonnon monimuotoisuuden heikkenemisestä.
- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5

- 9) Olen tietoinen terveydenhuollon ympäristövaikutuksista.
- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5

- 10) Toiminnasta muodostuvan jätteen määrää seurataan ja raportoidaan alueellani.
- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5

- 11) Otan huomioon lääkkeiden erilaiset ympäristökuormat niiden valinnassa.
- ☐ 1
 - ☐ 2
 - ☐ 3
 - ☐ 4
 - ☐ 5

12) Mielestäni huomion kiinnittäminen ympäristön suojeluun on pois terveydenhuollon ydintehtävistä.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

13) Koen, että voin johtajana vaikuttaa ympäristövastuullisuutta koskeviin käytäntöihin työpaikallani.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

14) Kuinka usein alueellasi puhutaan ympäristövastuullisuudesta? Missä tilanteissa ympäristövastuullisuudesta puhutaan?

15) Tiedätkö, mikä on HUSin ilmastotiekartta? Miten hyödynnät sitä johtamisessasi? Kerro esimerkkejä.

Sosiaalinen vastuullisuus

16) Pidän arvokkaana, että työpaikallani on edustettuina laajasti eri ikäisiä, eri sukupuolisia ja eri etnisistä taustoista olevia työntekijöitä.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

17) Varmistan, ettei henkilön ikä, sukupuoli tai etninen tausta vaikuta työn saamiseen.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

18) Minulla on valmiina ennalta määritetyt toimintatavat tilanteiden varalle, joissa työyhteisössä ilmenee syrjivää käytöstä liittyen ikään, sukupuoleen tai etniseen taustaan.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

19) Millaisia toimintatapoja sinulla on syrjintään liittyvien tilanteiden varalle, ja oletko joutunut soveltamaan niitä?

20) Perehdytän uudet työntekijät kattavasti vastuullisuuteen liittyviin toimintatapoihin.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

21) Miten ja millaisiin vastuullisuuteen liittyviin toimintatapoihin perehdytät uudet työntekijät? Kerro esimerkkejä.

22) Käsittelen henkilökunnan kokouksissa vastuullisuuteen liittyviä teemoja.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

23) Kuinka usein käsittelet henkilökunnan kokouksissa vastuullisuuteen liittyviä teemoja? Millaisia vastuullisuuteen liittyviä teemoja käsittelet, ja miten käsittelet niitä?

24) Huolehdin, että työntekijöilläni on riittävä osaaminen vastuullisuusasioihin liittyen.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

25) Huolehdin työntekijöideni työturvallisuudesta.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

26) Miten huolehdit työntekijöidesi työhyvinvoinnista ja jaksamisesta? Kerro esimerkkejä.

Hallinnollinen vastuullisuus

27) Minulla on riittävästi osaamista vastuullisuuteen liittyvistä seikoista.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

28) Tekemäni päätökset ovat läpinäkyviä ja hyvin perusteltuja.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

29) Pyrin edistämään toimivaa kommunikaatiota työntekijöideni kanssa.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

30) Varmistan, että hankintapäätökset kilpailutetaan asianmukaisesti.

☐ 1
☐ 2
☐ 3
☐ 4
☐ 5

31) Miten otat vastuullisuuden huomioon varojen käytössä?

32) Päätösteni lähtökohtana on mahdollisimman hyvä
potilaiden hoito.

- ☐ 1
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5